

INFORMATION DES ENSEIGNANTS ELIGIBLES A LA HORS CLASSE**AVANCEMENT A L'ECHELLE DE REMUNERATION A LA HORS CLASSE
ANNEE SCOLAIRE 2024 - 2025****I- Conditions générales**

Si vous remplissez les conditions statutaires, vous en serez informé(e) individuellement par message électronique via I-Professionnel. Les modalités de la procédure vous seront précisées dans ce même message.

II- Conditions d'accès

Les maîtres doivent compter au 31 août 2024 au moins 2 ans d'ancienneté au 9^{ème} échelon de la classe normale de l'échelle de rémunération concernée.

Les maîtres doivent en outre **être en fonction** au 1^{er} septembre 2024 ou bénéficier de l'un des congés entrant dans la définition de la position d'activité des agents titulaires de l'Etat (congé de maladie, de longue maladie ou de longue durée, congé de maternité, de paternité ou pour adoption, congé de formation professionnelle, congé d'accompagnement d'une personne en fin de vie, congé de présence parentale).

Sont promouvables sous réserve de remplir les conditions ci-dessus :

- Les maîtres dans certaines positions de disponibilité, qui ont exercé une activité professionnelle prévues aux articles 48-1 et 48-2 du décret n°85-986 du 16 septembre 1985 modifié et à l'arrêté du 14 juin 2019 fixant la liste des pièces justificatives permettant aux fonctionnaires exerçant une activité professionnelle en position de disponibilité de conserver ses droits à l'avancement dans la fonction publique de l'Etat.

- Les maîtres en congé parental ou en disponibilité pour élever un enfant, conformément aux dispositions de l'article 54 bis de la loi du 11 janvier 1984 modifié.

Les agents ayant une décharge syndicale égale ou supérieure à 70% d'un service plein, depuis au moins six mois, sont inscrits de plein droit.

Les enseignants titulaires de l'enseignement public affectés dans un établissement privé sous contrat, ne sont pas éligibles.

III- Valorisation des critères servant à l'établissement des tableaux d'avancement

Le classement indicatif des éligibles s'effectue à l'aide d'un barème national valorisant **l'appréciation de la valeur professionnelle et l'ancienneté dans la plage d'appel**.

A. Valeur Professionnelle : recueil des avis des inspecteurs et des chefs d'établissement

Pour chaque agent promuable à la hors classe, l'appréciation de la valeur professionnelle correspond à :

1. L'appréciation finale du troisième rendez-vous de carrière pour les agents ayant bénéficié de ce rendez-vous ;
2. L'appréciation finale du recteur attribuée dans le cadre des précédentes campagnes d'accès au grade de la hors classe ;

Cette appréciation recteur correspond à l'un des quatre degrés et se traduit par l'attribution de points :

| | Points 1 ^{er} degré | Points 2 nd degré |
|-------------------|------------------------------|------------------------------|
| Excellent | 120 | 145 |
| Très satisfaisant | 100 | 125 |
| Satisfaisant | 80 | 105 |
| A consolider | 60 | 95 |

3. Pour les maîtres ne disposant d'aucune des appréciations précitées, l'appréciation de la valeur professionnelle se fondera notamment sur le CV du maître déposé dans I-Professionnel et sur les avis du chef d'établissement et de l'inspecteur compétent. Ces avis sont recueillis via I-Professionnel du **28 mars au 12 avril 2024** et se déclinent en : **Très Satisfaisant ; Satisfaisant ; A consolider**.

Chaque enseignant aura la possibilité de prendre connaissance des avis émis sur son dossier via l'application I-Professionnel.

B. Valorisation de l'ancienneté dans la plage d'appel

L'ancienneté dans la plage d'appel est également valorisée. Des points d'ancienneté sont attribués en fonction de l'ancienneté dans la plage d'appel, calculée sur la base de l'échelon détenu et de l'ancienneté dans l'échelon au 31 août 2024, à savoir :

Pour le premier degré :

| Echelon et ancienneté au 31 août 2024 | Ancienneté dans la plage d'appel | Points d'ancienneté |
|--|---|----------------------------|
| 9 + 2 | 0 an | 0 |
| 9 + 3 | 1 an | 10 |
| 10 + 0 | 2 ans | 20 |
| 10 + 1 | 3 ans | 30 |
| 10 + 2 | 4 ans | 40 |
| 10 + 3 | 5 ans | 50 |
| 11 + 0 | 6 ans | 70 |
| 11 + 1 | 7 ans | 80 |
| 11 + 2 | 8 ans | 90 |
| 11 + 3 | 9 ans | 100 |
| 11 + 4 | 10 ans | 110 |
| 11 + 5 et plus | 11 ans et plus | 120 |

Pour le second degré :

| Echelon et ancienneté au 31 août 2024 | Ancienneté dans la plage d'appel | Points d'ancienneté |
|--|---|----------------------------|
| 9 + 2 | 0 an | 0 |
| 9 + 3 | 1 an | 10 |
| 10 + 0 | 2 ans | 20 |
| 10 + 1 | 3 ans | 30 |
| 10 + 2 | 4 ans | 40 |
| 10 + 3 | 5 ans | 50 |
| 11 + 0 | 6 ans | 60 |
| 11 + 1 | 7 ans | 70 |
| 11 + 2 | 8 ans | 80 |
| 11 + 3 | 9 ans | 100 |
| 11 + 4 | 10 ans | 110 |
| 11 + 5 | 11 ans | 120 |
| 11 + 6 | 12 ans | 130 |
| 11 + 7 | 13 ans | 140 |
| 11 + 8 | 14 ans | 150 |
| 11 + 9 et plus | 15 ans et plus | 160 |

Les points liés à la valeur professionnelle et les points liés à l'ancienneté dans la plage d'appel s'additionnent.