



**ACADEMIE  
DE VERSAILLES**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

**Coordination Académique Paye  
DE-DPATS-DPE-DEEP-DSDEN**

Versailles, le 16 décembre 2025

Réf. : CAP/AT/2025-1117

Affaire suivie par :  
Service gestionnaire du traitement

: secrétariat service traitement

**Diffusion :**  
Pour attribution : **A** Pour Information : **I**

<b>A</b>	Rectorat	INSPE
<b>A</b>	DSDEN	Universités et IUT
	78	Gds. Etabls. Sup
	91	CANOPE
	92	CIEP
	95	<b>A</b> CIO
<b>A</b>	Circonscriptions	CNED
	78	CREPS
	91	CROUS
	92	DDCS
	95	78
<b>A</b>	Lycées	91
	78	92
	91	95
	92	DRONISEP
	95	INS HEA
<b>A</b>	Collèges	INJEP
	78	SIEC
	91	Unités pénitentiaires
	92	UNSS
	95	Associations de parents d'élèves académiques
<b>A</b>	Écoles	
	78	78
	91	91
	92	92
	95	95
<b>A</b>	Écoles privées	
<b>A</b>	Collèges privés	
<b>A</b>	Lycées privés	
	MELH	
	LYCEE MILITAIRE	
<b>A</b>	EREA	
<b>A</b>	ERPD	

**Nature du document :**

Nouveau  
 Modifié

**Le présent document comporte :**

Circulaire 2 p.  
Annexe 1 p.  
Total 3 p.

**Etienne CHAMPION,**  
**Recteur de l'académie de Versailles**

à

**Mesdames et Messieurs les chefs d'établissement**

**Mesdames et Messieurs les directeurs de CIO**

**s/c Mmes et MM. les inspecteurs d'académie, directeurs académiques des services de l'Education nationale des Yvelines, de l'Essonne, des Hauts-de-Seine et du Val d'Oise**

**Objet : VERSEMENT DU FORFAIT MOBILITES DURABLES**

**Référence(s) :**

- Décret n° 2020-543 du 9 mai 2020 modifié relatif au versement du forfait mobilité durable dans la fonction publique de l'Etat.
- Arrêté du 9 mai 2020 modifié pris pour l'application du décret n°2020-543 du 9 mai 2020.

**POINTS CLES : DEMARCHE DEMATERIALISEE**

**CALENDRIER :**

**DEPOT DE LA DEMANDE DANS COLIBRIS POUR LE 15 JANVIER 2026**

Je vous prie de bien vouloir porter à la connaissance des personnels placés sous votre autorité la présente note relative aux modalités de versement du forfait mobilités durables (FMD) au titre de l'année civile 2025.

Le forfait mobilités durables permet aux agents de l'Etat qui font le choix d'un mode de transport alternatif et durable de bénéficier d'un forfait allant jusqu'à 300 euros par an au titre de leurs déplacements entre leur résidence habituelle et leur lieu de travail conformément à l'annexe 1 ci jointe.

Pour bénéficier du forfait mobilités durables, un agent doit justifier de l'utilisation effective d'un ou plusieurs modes de transport prévus au décret 2020-543 du 9 mai 2020 modifié, pour effectuer les déplacements domicile-travail. Il devra déclarer le nombre réel de jours d'usage d'un ou plusieurs modes de transport éligibles au dispositif.

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2022, le plafond annuel du forfait a été relevé à 300 €, mais ont été introduits 3 seuils de versement en fonction du nombre de jours de déplacement effectués sur l'année à savoir :

- 100 € lorsque l'utilisation du ou des moyen(s) de transport éligible(s) est comprise entre 30 et 59 jours ;
- 200 € lorsque l'utilisation du ou des moyen(s) de transport éligible(s) est comprise entre 60 et 99 jours ;
- 300 € lorsque l'utilisation du ou des moyen(s) de transport éligible(s) est d'au moins 100 jours ;

Pour l'année 2025, Le nombre minimal de jours d'usage est fixé à 30 jours sur l'année civile. Celui-ci peut donner lieu à modulation selon la quotité de travail.

Sont pris en compte au titre du forfait mobilités durables tous les trajets effectués entre la résidence habituelle et le lieu de travail au moyen des transports énumérés dans le décret 2020-543 du 9 mai 2020 modifié.

Depuis le 1<sup>er</sup> septembre 2022 le forfait mobilités durables est cumulable avec la prise en charge partielle des frais de transport public ou d'abonnement à un service public de location de vélos prévus par le décret n° 2010-676 du 21 juin 2010.

**Les demandes de versement du forfait mobilités durables doivent être déposées pour le 15 janvier 2026.**

**Elle se font sur COLIBRIS :** [\*\*https://acver.fr/colibris\*\*](https://acver.fr/colibris)

Pour le recteur et par délégation  
La secrétaire générale adjointe  
Directrice des ressources humaines

Signé : Nathalie LAWSON